

Nytt

från Samordningsförbundet Haninge

Nr 9/okt 2008

Samordningsförbundet ska möjliggöra en snabbare återgång till arbete och etablering på arbetsmarknaden genom att finansiera en gränsöverskridande samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, landstinget och kommunen.



Svenskundervisning på Myrstigen. FOTO: RITVA NORDIN

Myrstigen+: svenskundervisning på praktikplatsen förkortar vägen till jobb

Det är ovanligt, för att inte säga unikt, med svenskundervisning på en arbetsplats. Men en av Samordningsförbundets insatser, Myrstigen+, bygger på att invandrade med begränsade kunskaper i svenska tränar språket samtidigt som de praktiserar. Praktikperioden varar från tre månader och uppåt, och antalet platser åt gången är 24. Flertalet som deltar är kvinnor.

Det är samarbetet med Myrorna som gör detta möjligt. I Tungelsta har Myrorna sin stora klädsortering, dit textilier och skor körs för att gås igenom och sedan säljas vidare. För en ideell organisation som Myrorna är det viktigt med låga personalkostnader, så att maximalt med pengar kan gå till hjälpverksamheten. Därför är samarbeten som dessa välkomna, det blir en win-win-relation. Innan Samordningsförbundet kom in i bilden som finansierare har Myrstigen (i dag Myrstigen+) under en följd av år bedrivits i lite olika former, men alltid haft samma inriktning: en kombination av arbete och svenskstudier.

En socialkonsulent, en arbetsförmedlare och en svensklärare bildar ett team som tillsammans gör upp en individuell planering för varje deltagare. Det är Ingela Danielsson, socialkonsulent, Olle Sidén, arbetsförmedlare och Birgit Sturewall-Davidsson, svensklärare.

Före praktikperioden får varje deltagare en introduktion. Det är Ingela Danielsson som ansvarar för den. Ingela anvisar också merparten av deltagarna. Stödsamtal och uppföljningssamtal hålls sedan regelbundet under praktiktiden, som Ingela planlägger, och hon genomför eller bokar in sådant som kortkurser – t.ex. med inriktning mot serviceyrken – intervjuövningar och friskvård. Det är också Ingela som förmedlar kontakterna med kommunen när det gäller praktikplatser eller jobb som kan finnas där.

Kontakterna med Arbetsförmedlingen är viktiga, och även de sker på arbetsplatsen. En gång i veckan kommer Olle Sidén dit. Han hjälper deltagarna med sådant som att skriva en CV eller jobbsökansökan och förmedlar kontakter med olika privata arbetsgivare. Olle betonar vikten av att deltagarna lär sig svenska som fungerar i mötet med en arbetsplats:

– Birgits undervisning gör att de blir bättre på att söka jobb och är mer förberedda för arbetslivet, säger han.

Det ställs konkreta krav på deltagarna. De får uppgifter som att åka in till stan för att gå på en rekryteringsmessa och ta kontakt med företag där. Eller besöka Arbetsförmedlingen Expo. Detta kan vara en större utmaning än det kan verka; många har aldrig rest in till Stockholm själva. Målet med insatsen är att deltagarna ska ut i arbetslivet så fort som möjligt, antingen som tillsvidareanställda eller på praktikjobb. Detta lyckas Myrstigen+ också väl med: delårsredovisningen visar att målet uppfyllts om att 30 procent av deltagarna ska vara i arbete efter tiden på Myrorna.

Ingela och Olle beskriver gemensamt en ”typisk” deltagare: – Det är en person som har stora svårigheter med svenska språket utan att vara tolkberoende: en som har gått SFI, men kört fast. Hon eller han kan ha hög

utbildning, men har haft liten kontakt med det svenska arbetslivet och känner inga svenskar. Ofta finns funktionshinder med i bilden.

Många deltagare har personliga problem som påverkar arbetsförmågan. Det kan vara allt från att ha upplevt en svår kris, som att ha förlorat anhöriga eller sitt hem, till problem med exempelvis barnen eller boendet. Många kommer från oroshärdar som Irak och Somalia. Kulturen och religionen kan också, i kvinnornas fall, försvåra deras möjligheter att gå ut i arbetslivet.

– **Att ställa frågan: ”Är det något mer?”** innan man avslutar ett samtal är ovärderligt. Det händer att folk börjar gråta och berättar sådant som annars inte skulle ha kommit fram, säger Ingela.

Så sker också i de små grupper som Birgit Sturewall Davidsson har undervisning med.

– Man öppnar sig mer i en liten grupp. Där finns också mycket kvinnogemenskap, säger Birgit. Hennes egen bakgrund spelar också in för deltagarnas förtroende; hon har bott i Kongo och själv behövt lära sig ett nytt ”vardagsspråk”: lingala.

Deltagarna i Myrstigen+ får svenskundervisning tre dagar i veckan, och inte vilken som helst:

– Inriktningen är en svenska som gör att de klarar sig bättre i vardagslivet och på arbetsplatsen, förklarar Birgit, som tycker att Haninge kommun är en föregångare som engagerat sig i Myrstigen.

– Deltagarnas framsteg kan vara svåra att mäta, fortsätter hon, men man ser att det blir resultat när de till exempel klarar av att ringa till vårdcentralen eller Försäkringskassan själva.

Att läsa nyheter på lätt svenska och prata om dem, gå igenom anteckningar från arbetsplatsmöten och förstå vad som står i rutorna på olika blanketter hör till sådant som finns med i undervisningen. Och ”arbetspråket” på Myrorna förstås – vad man här menar med ”inflöde”, ”original”, ”säcka kläder”.

Vid vårt besök passar tre kvinnor som Birgit undervisar på att presentera sig själva. En är kinesiska, men föddes i Vietnam och kom hit som båtflykting 1980. Hon jobbade i 23 år som elektromontör, ”men många företag flyttar utomlands nu”. En kvinna kom från Somalia 1991 och har arbetat som lokalvårdare. Slutligen en universitetsutbildad kvinna, historiker, från Turkiet.

– Jag vill använda svenska på rätt sätt, säger hon. Jag lär mig många saker här. Hur systemet fungerar. Jag skriver personliga brev. Det är ett första steg...

Många deltagare har kroppsliga problem. För att tackla dem hålls olika friskvårdskurser. Ingela håller en del av dem själv, eftersom hon även är utbildad massör. Olle håller kurser i meditation. Tillsammans bildar Ingela, Birgit och Olle ett väl sammansvetsat team runt deltagarna. Det märks att de har roligt ihop, skratten är många och de lyfter gärna och spontant fram varandras styrkor.

Också arbetsledaren Ulrika Lindberg spelar en viktig roll i samarbetet. Vi möter henne bland upphängda kläder, färdiga för leverans till Myrornas butiker.

– Jag följer hur deltagarna fungerar i vardagen och kan ge tips och råd till de andra i de gemensamma diskussioner vi har, säger hon och fortsätter:

– Jag ser vad samarbetet kring de här människorna betyder, hur de växer medan de är här.

Kontaktpersoner:

Ingela Danielsson, Haninge kommun, tel 08-606 86 75

e-post ingela.danielsson@haninge.se

Birgit Sturewall Davidsson, tel 070-540 04 62

e-post birgit.sturewall.davidsson@haninge.se

Olle Sidén, Arbetsförmedlingen, tel 010-486 94 15

e-post olle.siden@arbetsformedlingen.se



Birgit, Inaela och Olle intervjuas. Foto: Ritva Nordin

Samordningsförbundet Haninge • Postadress: 136 81 Haninge • Besöksadress: Handenterminalen 1
Förbundsansvarig Ritva Widgren, 08-606 82 41 • Processtödjare: Åsa Halvarsson 08-606 85 89
Informationsassistent: Ritva Nordin, 08-606 91 88 • Ekonom: Tomas Heghammar 08-606 80 57
www.samordningsforbundethaninge.se