



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Diarienummer
Ej diarieförd

Sid 1 (20)

Utlysningens namn och diarienummer Kompetensutveckling med inriktning på arbetsorganisation för ett ökat lärande och en bättre hälsa. 2010-5090002	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Samordningsförbundet Haninge	Organisationsnummer 2220002162
Utdelningsadress	Organisationstyp Landstingskommunala verksam
Postnummer Postort 13681 Haninge	Organisationsstorlek 2-50 anställda
Webbplats	
Behörig företrädare Ritwa Widgren	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Samordningsförbundet Haninge	CFAR-nummer 45661345
Utdelningsadress Rudsjöterrassen 5	Telefonnummer 08-606 82 41
Postnummer Postort 13681 Haninge	Faxnummer 070-606 82 44
Besöksadress Rudsjöterrassen 3D, 13681 Haninge	BankGiro 5558-8172
E-postadress ritva.widgren@haninge.se	PlusGiro
SNI-kod Offentlig förvaltning	Antal anställda Kvinnor Män 5 2

Uppgifter om projektet	
Projektets namn Nationella nätverket för samordningsförbund	Startdatum 2010-09-15
Projektets besöksadress Rudsjöterrassen 5	Slutdatum 2012-11-30
Postnummer Postadress 13681 Haninge	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering <input checked="" type="checkbox"/> Genomförande
Ange ärendenummer om din ansökan gäller ett fortsättningsprojekt på en förprojektering	Programområde <input checked="" type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning <input type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Har ni som sökande inklusive deltagande aktör mottagit statsstöd i form av stöd av mindre betydelse under de två föregående beskattningsåren och innevarande år? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare Kvinnor Män 0 0
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej	Ålder på projektdeltagare <input checked="" type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Områden som projektet kommer att bedrivas inom <input checked="" type="checkbox"/> Stockholm <input checked="" type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige <input checked="" type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input checked="" type="checkbox"/> Mellersta Norrland <input checked="" type="checkbox"/> Övre Norrland <input checked="" type="checkbox"/> Småland och Öarna <input checked="" type="checkbox"/> Västsverige	
Vilka ska delta i projektet? <input checked="" type="checkbox"/> Sysselsatta <input type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) <input type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader <input type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning <input type="checkbox"/> Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar <input type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input checked="" type="checkbox"/> Lärande miljöer <input type="checkbox"/> Samverkan <input type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input checked="" type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



Kontaktperson projekt	
För- och efternamn Ritva Widgren	Telefonnummer 08-606 8241
E-postadress ritva.widgren@hanninge.se	Mobilnummer 070-606 8244
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn Tomas Heghammar	Telefonnummer 08-606 8057
E-postadress tomas.hegghammar@hanninge.se	Mobilnummer 073-5011601
	Faxnummer

Beskrivning

Bakgrund till projektet
<p>Behov och problem - A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering'] Beskriv vilket problem projektet ska lösa eller vilka nya möjligheter som ska utvecklas. B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv slutsatser från en eventuell förprojektering.</p>
<p>Kompetensutveckling med inriktning på arbetsorganisation för ett ökat lärande och en bättre hälsa, som beskrivs i föreliggande ansökan, riktar sig till deltagare – ledamöter och tjänstemän – inom samordningsförbund i Sverige genom Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS).</p> <p>Bakgrund</p> <p>Samordningsförbund är en ny och unik organisationsform (utifrån Lag 2003:1210) som möjliggör finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landsting/Region och kommun. Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning. Dessutom ska den finansiella samordningen underlätta en effektiv resursanvändning mellan de ingående fyra parterna. Mellan 2005 och 2010 har antalet samordningsförbund vuxit i rask takt från 4 till 83 st. En kvalificerad majoritet av landets kommuner har nu tillgång till finansiell samordning. Denna snabba expansionen av samordningsförbund i har lett ett uttalat behov av kompetensutveckling och lärande, en harmonisering av arbetsvillkoren och mer likartade arbetsförutsättningar. Många samordningsförbund bygger idag upp lärande enskilt, regionalt i nätverk eller nationellt i det nybildade Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS). Ett nationellt stöd finns också från huvudmännen på central nivå i form av ett Nationellt Råd där huvudkontoren för Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen samt Socialstyrelsen och Svenska Kommun- och Landstingsförbundet ingår. Sammantaget är dock stödet till samordningsförbunden utvecklat och otillräckligt i förhållande till uppdragets komplexitet, krav på resultat och dess geografiska spridning. Samordningsförbunden är dessutom ofta ensamarbetsplatser vilket gör arbetet ytterligare sårbart.</p> <p>Innovativt samordningsarbete</p> <p>Centralt för samordningsförbunden är utvecklingen och erövrandet av ett nytt synsätt som präglas av helhetstänkande och innovation inom offentlig sektor. För att samordningsarbetet ska bli framgångsrik måste förbunden lyckas med två grundläggande uppgifter: Att bygga vidare på samverkanskulturen och ett helhetstänkande lokalt samt att utveckla en struktur för samordning och en enhet för innovation. Detta arbete, genom</p>



denna egna organisationsform, är nytt, ungt och spännande, även i ett internationellt perspektiv. Med lagstiftningen som grund är den permanent och legitim. Den har dessutom föregåtts av omfattande utvärdering i olika försöksformer sedan 1991. Ingen enskild organisation har haft ett liknande uppdrag förut, trots goda föresatser att stärka samverkan runt den enskilde. Samordningsarbetet i förbunden utmanar ofta det rådande rehabiliteringssystemet. Det ger närmast alldeles fria möjligheter till nya arbetssätt och metoder i samverkan samtidigt som kraven från huvudmännen är ofta otydliga eller frånvarande. Däremot är kraven från medborgarna mer tydliga och behovet är stort. "Att falla mellan stolarna" är ett folkligt begrepp. Enligt propositionen till lagstiftningen uppskattas 5 % av den arbetsföra befolkningen vara i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Att jobba med förändringsprocesser av ett system för dessa individer är ett långsiktigt arbete. Det kräver metodik, tålmod och stödstrukturer. Det är idag oklart hos många samordningsförbund vad som krävs för ett framgångsrik samordningsarbete. Det gör arbetet tungt och spretigt. Ingen har egentligen en tillräckligt god översikt över hur samordningsförbunden arbetar. Detta skapar i sin tur en fundamental osäkerhet om den långsiktiga utvecklingen av samordningsförbunden och dess utförande av de uppdrag som de har fått från huvudmännen och som återfinns i lagstiftningen. Ledningarna för samordningsförbunden (d.v.s. styrelserna) har ofta svårt att veta hur arbetet ska styras och vad som ska prioriteras. Formerna utvecklas allt efterhand och är, åtminstone initialt, mycket personberoende. Detta belägger Statskontoret i sin utvärdering av samordningsförbundens verksamhet. Kontaktytorna mot de deltagande myndigheterna är ofta underutvecklade och stor press läggs på samordningsförbundens tjänstemän att lösa strukturella problem.

Problemområde

Utsattheten i arbetet förstärks av att arbetet i samordningsförbunden präglas av ett ensamarbete. Att hantera krav från ledningen av samordningsförbunden är en sak. Vidare hanteras även krav från huvudmännen. Det finns också egna krav att hantera. För tjänstemannen är det viktigt att visa resultat av sitt arbete även om området är komplext och närmast gränslöst. Arbetets krav spänner över myndigheternas samlade ansvarsområde och det juridiska mandatet är otydligt. Vidare ställer arbetet krav på innovation och nytänkande vilket i sin tur förutsätter tillit och förtroende till/från de ingående myndigheterna. Betydelsen av feedback, återkoppling och erkännande är förmodligen större i detta arbete än i andra. Spannet är stort och stödet är underutvecklat. Några utpräglade lärmiljöer för själva samordningsförbunden finns inte förutom återkommande rikskonferenser. Det lärande som sker är ofta spontant och beroende av några få individers initiativförmåga i gränslandet utanför deras ordinarie uppdragsbeskrivningar. Arbetet är värd mer än detta. Uppdraget är omfattande, komplexiteten är stor men alldeles nödvändig för att organisationer ska utveckla sitt samarbete. Det arbete som behövs är långsiktigt och kräver ett engagemang och en drivkraft av nästan missionerande proportioner. I samordningsförbunden är uppfattningen om vilken roll och vilket ansvar ett samordningsförbund har oklart och omtvistat. Detta har lett till en stor variationsrikedom, visserligen med många potentiella möjligheter för lärande, men också en uttalad frustration, oro och osäkerhet om framtiden. Samordningsförbundens ledning och tjänstemän som driver på för nya, och helt nödvändiga, välfärdstjänster i samverkan, skulle behöva något som idag inte finns: Ett konsekvent, politiskt och professionellt stöd för sina gärningar.

Sammanfattning

Inget av det som behövs är utbyggt men fragment till något bättre finns. Det nyformade Nationella Nätverket för Samordningsförbunds (NNS) styrka är den gemensamma arenan, som numera utgör en grund för en nationell samverkan mellan – just nu – ett femtiotal samordningsförbund. Även det Nationella Rådet finns på plats som en viktig byggsten och en förutsättning för framgång. De möjliggör ett samtal mellan de centrala aktörerna och ger stöd för det nya och integrerade arbetet mellan organisationerna inom den svenska välfärdsapparaten. Svagheter för samordningsförbunden är att det internt fortfarande präglas av hög grad av ensamarbete, oklara roller och ansvar vilket leder till, både för styrelse och för tjänstemän, en frustration, oro och osäkerhet om framtiden. Det största hotet är att arbetets krav, inom samordningsförbunden, blir för komplext och för gränslöst, vilket på sikt kommer att leda till ohälsa för tjänstemän inom förbunden. Risken är då överhängande att samordningsförbunden inte klarar sitt uppdrag. Föreliggande projekt ämnar ta de nästkommande stegen för att forma en grundläggande struktur som behövs för att ge trygghet och tillförsikt i detta dynamiska, innovativa och, av lagstiftningen, prioriterade arbete. En



av utvecklingsmöjligheterna ligger i att öka professionaliseringen för både styrelser och tjänstemän så att hälsa och innovation kan stärkas och att trygghet, och effektivitet, i uppdraget kan utvecklas. Professionaliseringen ska ske genom att bygga upp lärmiljöer – lokalt, regionalt och nationellt – och att integrera detta i samverkan mellan samordningsförbunden. Den andra utvecklingsmöjligheten ligger i att skapa nödvändiga strukturella förutsättningar för en framväxande ny yrkesidentitet och en samhällsroll där specialiseringen inom välfärden är tvärssektoriell.

Jämställdhetsintegrering

A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering']

Beskriv kortfattat hur ni kommer att jämställdhetsintegrera projektets olika delar (metoder, resurser etc).

B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande']

Beskriv, kortfattat, resultatet av den problem- och behovsanalys/swot som gjorts med avseende på jämställdhet.

Hos de 85 samordningsförbund som finns idag är den ansvariga tjänstemannen i 64% av samordningsförbunden kvinnor, i 36% är det män. Inom NNS medlemmar är 59% av ordföranden män och 41 % kvinnor. Denna snabba redovisning visar att arbetet som ansvarig tjänsteman i ett samordningsförbund är till stor del kvinnor medan ledningen hos samordningsförbunden är till stor del män. Det finns en föreställning att det finns skillnader mellan kvinnligt och manligt ledarskap, både på styrelse- och tjänstemannanivå, och hur strukturerade samordningsförbundens arbete är i praktiken. Det är troligt att det finns ett samband. Samordningsförbunden har under åren fått kritik för att inte tillräckligt integrera jämställdhetsperspektiven i dess redovisning och praktiska arbete. Propositionen inför lagen om finansiell samordning (Prop 2002/03:132) lyfts köns- och integrationsperspektivet speciellt. I det dess andra stycke står det,

"Nuvarande bestämmelser om likabehandling skall fortsätta att gälla för huvudmännen, även om de är samverkansparter inom en finansiell samordning. Allt rehabiliteringsarbete, all planering och all uppföljning och utvärdering skall därför genomsyras av ett tydligt köns- och integrationsperspektiv".

Särskilt den sista meningen är viktigt för detta projekt och ett ledmotiv för jämställdhetsintegrering i det framväxande lärande detta projekt ämnar skapa grunderna för. Hur vi tillsammans hanterar jämställdhet har troligen stor betydelse för hur lärmiljöer kan utvecklas. Det är därmed centralt för detta projektet. Under våren har ett arbete redan inletts inom NNS att kartlägga arbetsvillkoren för ansvarige tjänstemän hos samordningsförbunden. En arbetsgrupp har bildats kring ett formellt uppdrag och en enkät har skickats ut. Denna arbetsgrupps arbete kommer att ge väsentlig information som vi, under detta projekt, kan problematisera under mobiliseringsfasen för att skapa en handlingsplan för fortsatt jämställdhetsintegrering.

Syftet med detta projekt är att förtydliga professionaliseringen, ledarskapet och stärka lärande i, och om, samordningsförbunden. Det är viktigt att redan i dess uppbyggnad bygga in ett jämställdhetsperspektiv i nätverksorganisationens olika delar, men även nå ut till samordningsförbundens vardag. Området är präglad av okunskap och under mobiliseringsfasen kommer projektet att inom ramen för de aktiviteter listade under målsättning söka och systematisera kunskap om hur oklara förutsättningar för män och kvinnor påverkar arbetet i samordningsförbunden.

Konkret kommer en jämställdhetsanalys att genomföras under mobiliseringsfasen. Jämställdhetsanalysen är en insats som syftar att stärka jämställdheten, öka medvetenheten samt att integrera jämställdhetsperspektiven under hela projektet. En workshop/seminarium genomförs primärt för NNS styrelse, dess tjänstemannaberedning och projektorganisationen. Även representanter från alla medlemmar bjuds in. Seminariet kommer att samla erfarenheter om hur nätverksarbetet kan påverka och främja ett jämställdhetsintegreringsperspektiv. På seminariet kommer kartläggningen om tjänstemännens arbetsvillkor, med könsuppdelad statistik, att redovisas ur ett jämställdhetsperspektiv. Seminariets mål är en handlingsplan som ska genomsyra projektets arbete, byggd på en ökad medvetenhet.

Projektledningen kommer att jobba vidare med jämställdhetsintegrering genom att göra en jämställdhets-SWOT-analys. Den redovisas i genomförandeansökan. Med SWOT menas att ett problemområde analyseras utifrån dess nuvarande styrkor (strengths) och svagheter (weaknesses). Problemområdet analyseras också utifrån framtidsperspektivet vad gäller möjligheter (opportunities) och hot (threats). Projektet kommer att komplettera SWOT-analysen med en beskrivning av kvinnors och mäns situation hos samordningsförbunden, samt visa på de



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Ej diarieförd

olika behov och utmaningar som kvinnor och män i grupp har och möter.

Målgrupper som omfattas av projektet - Beskriv projektdeltagare, samverkanspartner och mottagare av projektresultat, samt på vilket sätt dessa grupper påverkas.

Projektdeltagare: En inre kärna av nio samordningsförbund agerar ägare och styrgrupp av projektet. Denna grupp är tillika det Nationella Nätverket för Samordningsförbundens styrelse. Därmed säkerställs en legitimitet för projektets arbete som också ger tillgång till informationskanaler till samtliga samordningsförbund. Samordningsförbunden i styrelsen sköter projektets funktioner, den gemensamma administrationen och organiserar tjänsterna som krävs för projektets genomförande.

Deltagande aktörer: Alla samordningsförbund söks som deltagande aktörer. Just nu finns 85 samordningsförbund men under året kommer eventuellt så många som 90 st (omfattande drygt två tredjedelar av landets kommuner) att starta. Deltagande aktörer är dels de tjänstemän som arbetar för dessa samordningsförbund men också dessa samordningsförbunds ledningar, d.v.s. dess styrelse. Under mobiliseringsfasen erbjuds möjligheten för alla samordningsförbund att vara delaktiga och stödja projektets idé. Styrelsebeslut från vardera förbund eftersöks.

Samverkanspartner: Regeringskansliet, Nationella Rådet och dess arbetsgrupp, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Socialstyrelsen, Svenska Kommun- och Landstingsförbundet, arbetsgivarorganisationen Pacta samt arbetstagarorganisationerna Saco, SKTF och TCO söks som samverkanspartners. Även organisationer i andra europeiska länder söks som samverkanspartners företrädesvis i Storbritannien och Norge som har tagit flera initiativ för samordning av myndigheter. Projektet ämnar att delta, och vara initiativtagare, i ett nätverksbildande på internationell nivå för erfarenhetsutbyte kring de arbetsvillkor och de strategiska möjligheterna som erbjuds samordnat arbete på strukturell nivå i andra länder inom rehabiliteringsområdet.

Syfte - avsikten med projektet.

Projektet syftar till en ökad professionalisering av samordningsförbunden innefattande både dess styrelser och tjänstemän så att hälsa kan bibehållas och effektivitet utvecklas. Professionaliseringen sker genom att bygga upp lärande miljöer samt att förankra samordningsförbunden som en arena för innovation inom rehabiliteringsområdet. Detta sker genom flera olika aktiviteter som, tillsammans, kan ge tydliga effekter lokalt, regionalt och nationellt för samordningsförbunden. Arbetet sker igenom det Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ledning bildar projektets styrgrupp. Projektet kommer även att initiera nätverk av partnerskapsorganisationer på internationell nivå. Projektet ämnar vidare att kunna skapa förutsättningar för att säkra långsiktigt det övergripande arbete som projektet initierar. Projektet ska ge de nödvändiga strukturella förutsättningarna för en framväxande ny yrkesidentitet och en samhällsroll där specialiseringen är på tvären, inte i linjen.

Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS) har i sin verksamhetsplan för 2010-2011 specificerat ett antal mål, mål som i sin helhet kan kopplas till syftet med, och specifika mål för, detta projekt. Verksamhetsplanen antogs 2010-04-21 vid ett extra årsmöte för alla medlemmarna i NNS. Målen utgår från en vision om finansiell samordning - "framgångsrik och attraktiv samverkan för medborgare och samhälle" samt en strategi "genom stöd, kunskapsutveckling och strategiskt utbyte med omvärlden utveckla landets samordningsförbund som organisationsform och framgångsrik myndighetssamverkan". Kopplingen till detta projekts syfte är harmoniserande och tacksamt att använda. Förutsättningarna för ett effektivt, beständigt och hälsofrämjande arbete i samordningsförbunden är beroende av att steg tas mot både visionen och strategins förverkligande.

Verksamhetsplanen för NNS är ett viktigt styrdokument för detta projekt men projektets syfte sträcker sig egentligen utöver denna verksamhetsplan. Projektet utgår inte från verksamhetsplanen utan arbetar med de viktigaste delar av den. Projektet ämnar att arbeta strategiskt med att skapa och utveckla de bästa tänkbara organisatoriska förutsättningar för att bygga upp lärande miljöer och att konsekvent stödja ett nytt sätt att arbeta organisatoriskt och tvärsektorielt med välfärdsfrågor inom rehabiliteringsområdet. Detta arbete utvecklas bäst, i och genom, ett formaliserat nätverk, vilket öppnar för en rad nya möjligheter men har också sina egna utmaningar. Att förverkliga detta projekt inom ett nätverk kräver andra metoder och arbetssätt än inom, exempelvis, en linjeorganisation eller ett löst samarbete organisationer emellan. Projektet knyter an i detta perspektiv till Castells idéer om det framväxande nätverkssamhället. Han menar att våra samhällen strukturerar sig alltmer kring nätverk snarare än i vertikalt integrerade hierarkier som den dominerande formen av social organisation.

Projektet syftar till att legitimera förutsättningarna för ett representativt och livfullt nätverksarbete. Verksamhetsplanen är i detta perspektiv ett medel, visserligen ett förankrat och representativt sådant, men ändå ett medel. Det nya består i att utveckla nätverksorganisationen mellan olika sektorer, mellan olika myndigheter och mellan olika professioner. Ett syfte med projektet är därför att få genomslag för de bärande delarna av verksamhetsplanen och att ge samordningsförbunden den tid, legitimitet och stöd som behövs för att utveckla lärmiljöer och innovativt samordningsarbete lokalt.

Ansökan gäller således att en projektorganisation byggs upp som möter syftet och målen. Vi ansöker om fyra tjänster samt styrgruppens arbete som tillsammans kan skapa förutsättningarna för att förverkliga projektets ambitioner. Tjänsterna, centrala



för genomförandet av projektet, är uppdelade enligt följande:

- Två heltidstjänster utvecklingsledare ansvariga för projektets övergripande arbete och innehåll
- En heltidstjänst projektkonstans ansvarig för projektets redovisning men också särskilt ansvar för administrativa rutiner som behöver utvecklas i samordningsförbundet
- En deltidstjänst projektadministratör ansvarig för dokumentation, informations spridning och annan nödvändig administration

Målsättning - Ange mätbara projektmål. Beskriv de förväntade effekter, som skall uppnås kopplat till projektets syfte.

Målen för projektet är dels satta i förhållande till verksamhetsplanen för NNS men även utifrån ett strategiskt arbete med att främja ett ökat nätverksarbete mellan samordningsförbunden. I det senare handlar det om att i mobiliseringsfasen kartlägga, utreda och analysera vilka lärmiljöer ett nationellt nätverk ska ha. Vi föreställer oss att det behövs ett omfattande arbete för att stärka och forma lärmiljöer lokalt, regionalt och nationellt för samordningsförbunden men också att bygga lärmiljöer med de samverkanspartners utanför samordningsförbunden, centrala aktörer, arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer och forskarsamhället. Vi föreställer även att ett internationellt arbete behöver initieras där samordningsförbunden och, de idéer som ligger bakom lagstiftningen, hittar en resonans med liknande tankegångar i andra europeiska staters arbete med samordningsfrågor inom rehabiliteringsområdet. I arbetet med att bygga upp lärmiljöer kommer det att tydligt finnas med ett jämställdhetsintegreringsperspektiv. Vidare kommer en resursinventering att genomföras. Idag finns fragment av ett potentiellt framgångsrikt nätverksarbete med en styrelse, en stödgrupp i form av en tjänstemannaberedning samt ett tiotal arbetsgrupper som arbetar med diverse frågeställningar och teman. De mesta av detta arbete saknar en struktur och ett tydligt uppdrag med förväntningar samt genomlysbarhet. Ett mål är därför att förstärka former för hur nätverksarbetet kan fyllas med ett brett engagemang, ett ökat kvalitativt innehåll samt att dess arbete förankras, förmedlas, och sprids till alla samordningsförbund och samverkanspartners.

- Projektmål och aktivitet under mobiliseringsfas i strategiområdet:

1. Att kartlägga, utreda och analysera behovet av lärmiljöer
2. Att inventera resurser i och av nätverksorganisationen

- Förväntade resultat och effekter:

1. En handlingsplan för förverkligandet av lärmiljöer under genomförandefasen
2. En tydlig struktur för nätverksarbetet som frigör och engagerar samordningsförbunden i det fortsatta arbetet i genomförandefasen

Nedan specificeras projektmålen i förhållande till NNS verksamhetsmål:

För kunskapsområdet är målen kollektiv kunskap samt gemensamma uppföljnings- och utvärderingssystem. Ett mått för dessa mål är förbundens upplevelse av den gemensamma kunskapsnivån samt tillämpade uppföljnings- och utvärderingssystem. Projektmålen i förhållande till detta är att utveckla lärmiljöer för kunskaps- och erfarenhetsutbyte, förmedling av nya kunskaper (forskning, rapporter), erbjudande av utbildning/handledning för tjänstemän och styrelseledamöter samt att utveckla samordningsförbunden som arbetsgivare. En rad olika aktiviteter planeras i projektet som syftar till att möta behov av en professionalisering och att bygga upp lärmiljöer och stödstrukturer.

- Projektmål och aktiviteter under mobiliseringsfasen i kunskapsområdet:

3. Att kartlägga/analysera samordningsförbundens arbetsvillkor, kunskapsnivåer, befintliga mötesplatser samt behov av utbildning och kompetensutveckling
4. Att förbereda former och innehåll i grundläggande kurs i kvalificerat samordningsarbete
5. Att förbereda former och innehåll för fördjupningsmoduler och seminarier i tvärsektorieellt innovationsarbete
6. Att stimulera arbete med validerade uppföljnings- och utvärderingsmodeller samt förtydliga hur detta hur utbildning och processtöd initieras (när de validerade instrumenten finns på plats)

- Förväntade resultat och effekter

3. En kunskapsöversikt om aktuellt läge och behov av kompetensutveckling
4. En handlingsplan för grundläggande kurs i kvalificerat samordningsarbete anpassad för tjänstemän respektive styrelseledamöter



5. En handlingsplan för fördjupningsmoduler och seminarier i tvärsektorieellt innovationsarbete
 6. Strategisk påverkan har påbörjat och förtydligat en process med validering av uppföljnings- och utvärderingsinstrument

Verksamhetsmål inom förnyelseområdet idéutveckling är att fånga upp och förmedla framgångsrika strukturella arbetsätt. Mått på målen är dokumenterade metoder, arbetsätt och samarbetsformer. Projektmålen är att stärka innovationsarbetet genom att lyfta fram goda exempel samt att genomföra utbildning och erfarenhetsutbyte om strukturella faktorer betydelse för framgångsrik samverkan.

- Projekt mål och aktiviteter under mobiliseringsfasen i idéutvecklingsområdet:

7. Att utveckla en struktur med "peer review" som metod där samordningsförbund bildar mindre grupper för studier och analys av varandras verksamhet i lärande syfte.

8. Att starta upp en skriftserie kopplat till projektet och NNS

- Förväntade resultat och effekter

7. Initiera under genomförandefasen minst fyra "peer review" grupper med vardera fyra-fem samordningsförbund

8. Rapporter från "peer review" grupperns arbete sprids i en nyupprättat skriftserie

Avslutande verksamhetsmålet för NNS rör säkerställandet av en långsiktig finansiering av samordningsförbunden men också en långsiktig finansiering av ett nationellt samarbete mellan samordningsförbunden. Det är viktigt att projektet jobbar långsiktigt för att trygga förbundens finansiering, kanske den enskilt viktigaste fråga för arbetsmiljön. En långsiktig finansiering skapar grunderna för en trygg utveckling och ett erkännande av det arbete som görs i förbunden från huvudaktörerna. Att bara arbeta med samordning på lokal nivå räcker inte. Själva stödet för samordningen måste komma från centrala aktörer, från politiken och ägarna av lagstiftningen. Stöd kan även komma utifrån via stödstrukturer via EU och andra länder och från forskarvärlden.

- Projekt mål och aktiviteter under mobiliseringsfasen i ekonomiområdet:

9. Att initiera och förstärka ett strategiskt påverkansarbete internt mellan samordningsförbunden och externt med centrala aktörer för en långsiktig finansiering av samordningsförbunden

10. Att initiera och förstärka ett strategiskt påverkansarbete internt mellan samordningsförbunden och externt med centrala aktörer för en långsiktig finansiering av ett nationellt samarbete mellan samordningsförbunden

- Förväntade resultat och effekter

9. Halvårsvis redovisning av hur det strategiska påverkansarbete lyckas med hjälp av ett strukturerat självvärderingsinstrument innehållande en extern medbedömning

10. Säkerställande av en långsiktig finansiering av samordningsförbunden och ett nationellt samarbete mellan samordningsförbunden, implementeringsplan redovisad senast hösten 2012

Genomförande

Tid- och aktivitetsplan - Ange alla planerade aktiviteter, uppskatta ett planerat start- och slutdatum för respektive aktivitet, samt beskriv varje aktivitet utförligt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förberedning av ESF-projekt enligt denna ansökan. Styrelsen för NNS och Samordningsförbundet Östra Södertörn	2010-09-15	2010-10-30
Genomförandeperiod för hela projektet	2010-09-15	2012-11-30
Period för anställning av personal i projektet, 4 tjänster	2010-09-15	2012-11-30
Genomförandet av mobiliseringsfasen med kartläggning, 4 månader	2010-10-01	2011-01-31
Spridning av resultat och extern utvärdering	2011-02-01	2012-11-30
Aktiviteter riktade mot målgruppen dvs andra samordningsförbund i landet	2011-02-01	2012-11-30

Tillgänglighet för personer med funktionshinder - Beskriv hur ni ska beakta tillgängligheten för personer med funktionshinder.



Personer med funktionshinder är en stor och viktig målgrupp för samordningsförbundens insatser.

Vi bedömer att behovet av kunskap om hur samordningsförbunden kan integrera tillgänglighetsperspektivet i planering, beslut och insatser är stort och att förbunden behöver stärka utbudet av insatser för personer med funktionshinder. En styrka när det gäller tillgänglighet är att merparten av samordningsförbundens insatser utgår från varje individs behov, önskemål, förutsättningar och förmågor. Vårt arbete behöver dock utgå tydligare från de riktlinjer för tillgänglighet som myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam) utvecklat.

Vi kommer att genomföra följande insatser inom projektets ram:

1. Anordna ett seminarium i samverkan med Handisam för samordningsförbundens tjänstemän och ledamöter i syfte att öka kunskapen i tillgänglighetsfrågorna.
2. Utforma informationsmaterial (basinformation) om hur förbunden kan arbeta för att integrera tillgänglighetsperspektivet i planering, beslut och insatser.
3. Genomföra en kartläggning av samordningsförbundens aktiviteter som riktar sig mot personer med funktionshinder för att öka kunskapen mellan förbunden om möjliga insatser.

Jämställdhetsintegrering

[För ansökningar inom projektfas 'Genomförande']

Redogör för hur resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet påverkar projektinnehållet.

Samordningsförbunden Haninge, Huddinge, Botkyrka och Södertälje har genomfört en Swot-analys i regi av Sensus i samband med ansökan om medel till ESF-projektet Grenverket Södertörn. De frågeställningar som analyserades ur ett genusperspektiv var bl.a. om samordningsförbundens verksamhet medverkat till

- en förändrad/ökad makt för deltagarna
- förbättringar avseende ekonomi, arbete, utbildning
- förändringarna avseende hem- och omsorgsarbete

Bedömningen var att förbundens verksamhet/insatser medverkar till att ge deltagare av båda kön ökad makt över sin tillvaro och ger positiva effekter när det gäller ekonomi, arbete, utbildning för bägge könen. Däremot är det svårt att se att projektet kommer att få konsekvenser för hem- och omsorgsarbetet för något av könen. Swot-analysen indikerar att insatser som samordningsförbunden anordnar innehåller inte några omedelbara strukturella genusfällor. Trots det finns det ett stort behov av att lyfta och prioritera genusfrågorna i förbundens arbete.

Vi bedömer att kunskapen om hur förbunden kan arbeta med integrering av jämställdhetsperspektivet i planering, beslut och verksamhet bör ökas.

Följande konkreta åtgärder kommer att genomföras inom projektet ram

1. Integrera jämställdhetsperspektiv i planering, beslut och verksamhet
2. Anordna seminarium för samordningsförbundens tjänstemän och ledamöter i styrelsen i jämställdhetsintegrering
3. Arbeta för löpande uppföljning av insatser och resultat är uppdelad på kvinnor respektive män



Målgruppens och/eller samverkanspartnernas engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.
Uppföljning, utvärdering och lärande - A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering'] Beskriv hur ni ska följa upp och utvärdera projektet. B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv hur ni ska följa upp och utvärdera projektet. Tydliggör kopplingen till lärandet i projektet och bedöm möjligheterna för genomslag av resultaten.
<p>En extern ESF-projektutvärderare kommer att avropas från någon av en medlemsmyndighets ramavtal. Medel är avsatta för att löpande följa projektets effekter och för genomförandet av slututvärdering. Användandet av en extern resurs är en kvalitetssäkrande och lärande åtgärd för projektet. Utvärderaren kommer att avropas från Arbetsförmedlingens ramavtal för ESF-utvärderare på samma sätt som samordningsförbunden gjort i ett annat ESF-projekt (Grenverkets Södertörn).</p> <p>Fokus på utvärderingen kommer att vara metod/process, resultat och lärande.</p> <p>Resultaten av utvärderingen kommer att kommuniceras internt och externt bl.a. via löpande nyhetsbrev. NNS hemsida och andra kanaler samt genom spridning av projektets slutrapport.</p> <p>Fortbildningstillfällen anordnas och vidgas att omfatta samtliga samordningsförbund och andra samarbetspartners.</p>
Externa tjänster - Ange namn på eventuella konsulter eller företag som ni planerar att anlita, samt vad de externa tjänsterna består av.
<p>I projektet kommer externa tjänster att användas för följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Utvärdering av projektet - Informations/kommunikations och spridningstjänster

Programkriterier
Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?
<p>Grundläggande för detta projekt är sambandet mellan effektivitet, hälsa och lärande. Dessa tre faktorer är beroende av varandra och fokus för detta projekt är att stärka och förtydliga sambandet. Det sker genom en professionalisering av både ett nytt styrelseuppdrag och en ny tjänstemannakår. Det som gör detta möjligt är Nationella Nätverket för Samordningsförbund. Detta nätverk, som projektet ämnar att bygga upp som ett forum för lärande, är själva plattformen där dialogen kan ske och där erfarenhetsutbytet får en struktur. Genom en utveckling av det formaliserade nätverket kan en strategisk utveckling av lärande miljöer komma till stånd. Genom projektet kan också ett stadigvarande och kvalificerat plattform, inriktat på lärande och erfarenhetsutbyte, implementeras efter projekttiden.</p> <p>Det är lätt att tro att projektet vänder sig till primärt en begränsat antal tjänstemän. Hos samordningsförbunden totalt rör det sig om ett drygt hundratal, mestadels ensamarbetande, de flesta kvinnor. Det är lätt att glömma bort att finansiell samordning styrs av formellt utsedda styrelser, styrelser som är själva förbindelselänken till huvudmännen: Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Landsting och kommun. De ger tjänstemännen sina uppdrag. Styrelserna konstitueras likadant, fullmäktigepolitiker från kommun och landsting samt tjänstemän från statens myndigheter. Egentligen spelar det mindre roll varifrån de kommer även om det har betydelse för hur samordningsförbunden styrs. De är samordningsförbundens ledning, satta att tillsammans försvara och utveckla samordningsförbunden. Därmed även dess lärmiljöer, själva förutsättningen för att utveckling ska komma till stånd. De omfattas själva av de lärmiljöer som de ansvarar för att utveckla. Räkna vi med dem rör det sig totalt om ett tusental berörda. Tillsammans representerar styrelserna ett nytt uppdrag, ett uppdrag som får ett allt högre värde i takt med att lärandet om dess möjligheter ökar. Att möta upp och, tillsammans, besluta hur man bäst, tillsammans, kan stödja välfärdssamhällets mest utsatta människor så att en arbetsförmåga kan tas tillvara är ett förmånligt uppdrag. Hittills har samordningsförbunden visat upp goda resultat. Det har varit framgångsrikt trots att</p>



uppföljningssystemet inte har varit optimalt och trots att samordningsförbunden har utfört arbete efter eget tycke. Statskontoret, som utvärderade finansiell samordning fram till 2008, lyfte fram flera positiva effekter. Den nya myndigheten Inspektionen över socialförsäkringen, med uppdrag att värdera olika samverkansformer, har till regeringen nyligen givit stöd till samordningsförbunden. "ISF:s samlade bedömning är att fyrpartssamverkan har bäst förutsättningar att lyckas", skriver dem.

Vad behövs för att den finansiella samordningen ska ta steget från dess första steg till de nästkommande? Vi tror att detta projekt är en viktig del av svaret. Samordningsförbunden behöver stöd i form av avsatta resurser för att bygga upp, och fylla ett formaliserat nätverk med innehåll som ger grunden för systematisk lärande. Lärandet kommer av att utforska det specifika tomrummet mellan våra huvudmän, mellan de strukturella nivåerna stat, landsting och kommun, och mellan våra roller - styrelse och tjänstemän hos samordningsförbunden.

Samordningsförbunden utvecklar en ny yrkesroll som systemet i sig behöver. Professor i statsvetenskap B. Guy Peters (1998) menar att statens ledning kan allt mindre lita på att den offentliga sektorns olika delar kan producera samordning av sig själv. Detta sker samtidigt som individer i samhället allt mindre agerar kollektivt utan mer personligt. På samma gång som en effektiv, fungerande och samordnad offentlig sektor är som mest behövd, ter den sig allt mer som en strävan än som en verklighet. Samhället är med andra ord inte samordnat i den grad vi önskar oss den. Inte för de tjänster vi behöver när vi som mest förväntar oss dem. Istället hamnar vi "mellan stolarna". För fem procent av den arbetsföra befolkningen är detta påtagligt, de har fastnat i samhällets bidragssystem.

Effektivitet i samordningsförbunden handlar om att få ett samordningsarbete gjort. Samordningsarbete definieras av att, i systemet, minimera överflödighet och dubbelarbete, att hantera brist på sammanhang när olika mål och resurser förvirrar, samt att fylla tomrum i det område där ingen enskild part gör tillräckligt av det som behövs. Detta gäller lokalt hos varje samordningsförbund likväl som aggregerad på en högre nivå, för alla samordningsförbund tillsammans. Huvudmännen har givit samordningsförbunden ett uppdrag och ett juridiskt plattform men därutöver är jobbet otydligt. Ibland behöver huvudmännen stimuleras till att ställa tydligare krav. Ibland behöver de inse att sektoriseringen i sig skapar motstånd mot samordning. Utan motstånd skulle det inte finnas ett behov av samordning. Men utan att huvudmännen var beroende av varandra, skulle samordning inte ske. Ett ökat lärande genom nätverket kan göra att dubbelarbete minimeras, att samordningsförbunden får en känsla av sammanhang där mål och resurser harmonierar och att tomrummet, behovet av samordning, fylls upp effektivt.

Så hur levereras samordningsvinster i ett sektoriserat samhälle? Vem utvecklar den nödvändiga kedjan av rapporter och utvärderingar underifrån och upp? En effektiv verksamhet bygger på att det finns värdering av vad som är effektivt och framgångsrikt. I en så pass ny och unik verksamhet som samordningsförbundens, är det första givna steget att pröva sig fram och skapa, på egen hand, erfarenheter och kunskaper. Detta har samordningsförbunden gjort och detta präglar arbetet idag. Tiden är mogen att samla dessa erfarenheter, skapa likformighet där det är rationellt att göra det och ge förutsättningar för variation det detta är ändamålsenligt. Professionalisering är en form av likformighet som är rationellt. Det ger effektivitetsvinster, främjar hälsa och bygger upp lärande. Att göra detta genom ett formaliserat nätverk är klokt. Lyckosamma nätverksorganisationer tenderar att generera tillräckligt med tillit mellan medlemmarna, att mer effektiv problemlösande kommer till stånd. I ett allt öppnare och pluralistisk samhälle skapas dessutom normer som ger ganska stort utrymme för förhandling och dialog. Det är i själva samtalen mellan samordningsförbunden som konsekvenser ges i praktiken, exempelvis i form av en ökad professionalisering. Nätverksformen är därför lämplig som ram, som organiserande arena för utvecklingen av lärande miljöer för samordningsförbunden.

Under rubrikerna syfte och målsättning i denna projektansökan finns de aktiviteter som detta projekt ämnar att genomföra som vi hoppas kunna generera de effekter, de lärande miljöerna, som är projektets mål. Det handlar om inledningsvisa systematiska studier och analyser, att skapa de bästa förutsättningar för dialog mellan samordningsförbunden via en nätverksorganisation, och det handlar om att göra samordningsförbundens arbete mer värderat i samhället så att samordningsförbundens arbete kan utvecklas i trygghet. Kurser, seminarier, peer review team, en skriftserie och strategisk påverkan samt att implementera nätverkets arbete är medlen för att nå detta projekts mål. Projektet kommer att bygga upp, stimulera fram ett ökat utbyte inom samordningsförbunden för dess



lokala arbete, och ett samtal mellan samordningsförbunden regionalt och nationellt, och mellan huvudmännen. Projektet kommer därutöver att sätta den svenska finansiella samordningen i ett internationellt, europeiskt sammanhang. Att hantera, förstå och agera gentemot sektoriserade moderna stater är ett problemområde som flera arbetar med. Det är viktigt att även Sverige bygger upp och stimulerar nätverk med dessa. Här finns en stor potential för lärande i sig.

Källa:

Peters, B. Guy, "Managing Horizontal Government: The Politics of Co-ordination", Public Administration, Vol. 76, 1998 (295-311).

Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?

Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

Transnationalitet, Insatser av regionalfondskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.

Den svenska utvecklingen med finansiell samordning och samordning via egna juridiska personer som samordningsförbund är unikt i ett internationellt perspektiv. Däremot är den en del av en större västeuropeisk samordningstrend med många olika uttryck. Under 1990-talet, som en reaktion mot en alltför överdriven mål- och resultatstyrning med tydlig suboptimering som följd, var det flera länder som började skapa policyprogram för ökad samordning mellan myndigheter. I Storbritannien lanserade dåvarande premiärminister Tony Blair sitt program "Modernising Government" med dess bärande samordningsidé "Joined-Up Government". Den syftar till att med en genomarbetad strategi länka ihop flera delar av den brittiska förvaltningen från departementen och myndigheter till lokala partnerskapsinitiativ. I Norge tog centrala politiker beslutet av slå ihop flera statliga myndigheters ansvarsområden med frivillig kommunal partnerskap i NAV reformen (Nya Arbets- och Valfärdsmyndigheten). I Australien och Nya Zeeland lanserade man programmet "Whole-of-Government" och i Kanada "Horizontal Government" som går i liknande riktning som det brittiska initiativet. Signifikativt för alla dessa modeller är den starka centralstyrningen som dels tog initiativet till samordningen men också där den fick störst uttryck. I Sverige har en annan utveckling kommit till stånd. På 1990-talet var det myndigheterna lokalt och regionalt som tog initiativet till en ökning av samordningsambitionerna. Genom att, underifrån, strategiskt påverka centrala aktörer kunde flera försöksverksamheter inledas med finansiell samordning. Dessa ledde så småningom till lagen om finansiell samordning i början av 2000-talet. Den historia som alla dessa västeuropeiska länder har bakom sig har alla påverkat det uttryck för samordningslösningar man har valt. Resultatet i exempelvis Storbritannien och Norge är att partnerskapsorganisationer har skapats på lokal nivå. I Sverige har vi skapat egna juridiska personer i form av samordningsförbund.

De olika modellerna ger olika förutsättningar för att hantera gemensamma uppdrag. Ansvarsfrågan (accountability) är särskilt intressant att studera för det är svårt hur man utkräver ansvar för samordnade aktiviteter jämfört med aktiviteter i en linjeorganisation. Likaså vore det intressant att ta del av hur partnerskapsorganisationer och samordningsförbund utvecklar en professionalisering kring nya kompetenser och samhällsroller i samordningsarbetet. Det finns ett behov i detta projekt därför att studera och jämföra likartade processer, ta del av hur andra länder bedriver forskning och utvärdering och ta del av andra experters reflektioner och granskning av den svenska modellen.

Att bygga upp ett transnationellt nätverk mellan partnerskapsorganisationer inom rehabiliteringsområdet är därför en prioriterad del av detta projekt. Att sätta samordningsförbund i ett internationellt sammanhang är viktigt för identitetsskapandet och för att visa de svenska myndigheterna hur innovation inom samordningsarbete har en historisk dimension.



Under mobiliseringsfasen kommer kontakt att sökas hos ovannämnda europeiska stater. En idé är att gå igenom befintliga nätverk mellan regeringskanslierna. Under förra svenska ordförandeskapet arrangerades ett seminarium i Göteborg runt temat "Peer Review and Assessment In Social Inclusion" där den svenska idén med finansiell samordning granskades. Drivande i detta var den svenska regeringskansliet. En uppföljning av detta seminarium är en idé där projektet mobiliserar engagemang hos de dåvande parterna.

En annan idé är att gå via forskarnätverk. I Bergen, Norge finns en grupp forskare runt Per Laegreid som har uppdraget att utvärdera NAV-reformen. I Leuven, Belgien finns en annan grupp forskare runt Geert Bouckaert och Public Management Institute som känns angeläget att ha en kontakt med. I Sverige finns en resurser via Karlstads universitet och Centrum för tjänsteforskning samt dess Akademin för medborgarorienterad verksamhetsutveckling i staten. Kontakt med alla dessa parter kommer att tas under mobiliseringsfasen för att undersöka intresse för erfarenhetsutbyte men också för att komma i kontakt med relevanta transnationella parter.

Dessutom finns inom EU en arbetsgrupp som arbetar med att stimulera innovation i offentlig sektor genom partnerskap. Denna grupp "Business Panel on Innovation" är också en ingång detta projekt kan nyttja. Vi tror att det finns andra i Europa som är inne på samma spår som vi i Sverige. Vi är därför angelägna om att komma i kontakt med andra partnerskapsorganisationer i Europa och att bilda nätverk för utbyte av erfarenheter och strategiskt partnerskap. Vi kan tänka oss vara drivande i uppbyggande av ett sådant arbete.

Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.

Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Projektet har ingen direkt koppling till andra ESF-projekt.

Projektorganisation

Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.

Projektägare

Projektägare är Samordningsförbundet Östra Södertörn (tidigare Samordningsförbundet Haninge), som har erforderlig ekonomisk och organisatorisk förmåga att ansvara för projektet. SF Östra Södertörn kommer att ansvara för samordning och redovisning av ESF-projektet. SCB avisering/beslut om namnändring har skickats till ESF-rådet. Ändringen gäller fr o m den 1 april 2010.

Styrgrupp

Styrelsen för Nationella nätverket utgör en styrgrupp för projektet. Styrgruppen är högsta beslutande organ i projektet och har ett löpande uppföljningsansvar för projektet. Styrgruppen beslutar i policy- och ekonomifrågor, svarar för projektets utvärdering samt spridning av resultat och erfarenheter. Styrgruppen beslutar om anställning av personal till projektet.

Styrelsen består av ordförande samt åtta ledamöter. Styrelsen har följande sammansättning:

Kurt Kvarnström, Södra Dalarnas SF, ordförande
 Marie Litholm, SF Östra Södertörn, vice ordförande
 Barry Rudholm, SF Skellefteå, sekreterare
 Alf Svensson SF RAR i Sörmland, kassör
 Bengt Andersson, SF Västra Skaraborg, ledamot
 Alvi Berglund, Finsam Östersund, ledamot
 Karl-Henrik Nanning, SF Uppsala län, ledamot
 Lennart Nilsson, SF Vänersborg/Mellerud, ledamot
 Pratima Åslund, Norra Västmanlands SF, ledamot



Projektgrupp

Under styrgruppen finns en projektgrupp med som operativt utför projektets aktiviteter. Denna grupp består av fyra tjänster, uppdelade enligt följande:

- Två heltidstjänster utvecklingsledare ansvariga för projektets övergripande arbete och innehåll.
- En heltidstjänst projektkonom ansvarig för projektets redovisning men också särskilt ansvar för lärande kring administrativa rutiner i samordningsförbund. Det kan handla om kontoplan för samordningsförbund och att ta fram handbok för ekonomiska rutiner.
- En deltidstjänst projektadministratör ansvarig för dokumentation, informationsspridning och annan nödvändig administration

I Nationella Nätverket för Samordningsförbundets (NNS) ordinarie arbete finns en operativ tjänstemannagrupp som i förhållande till projektet kommer fungera som referensgrupp, dock utan kostnader i projektbudgeten. Gruppen följer fortlöpande projektets utveckling och svarar för att de planerade åtgärderna kommer igång, liksom koordinering av aktiviteter, utvärdering etc. Gruppen består idag av följande tjänstemän:

Åsa Eriksson, Södra Dalarnas SF
 Ritva Widgren, SF Östra Södertörn
 Stellan Berglund, SF Skellefteå
 Ola Wiktorsson, RAR i Sörmland
 Jonas Wells, Norra Västmanlands SF
 Peter Johansson, SF Östra Östergötland
 Eva Hallmer Lindahl, SF Finsam i Malmö
 Ingela Carlsson, Finsam Östersund
 Janet Wohlfarth, SF Västra Skaraborg
 Per-Henrik Larsson, SF Vänersborg/Mellerud
 Ola Andersson, SF Göteborg Hisingen
 Ulrica Sandzén, SF Norra Dalsland
 Magnus Arvidson, SF Uppsala län

Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.

Erfarenhet inom styrgrupp, projektägare och samordningsförbund som medverkar i projektet:
 Samtliga ovannämnda aktörer har omfattande erfarenhet av projektorganisering och genomförande liksom arbete med ESF-finansierade projekt. Samtliga har arbetat med finansiell samordning under flera år och har ett gott förtroendekapital bland samordningsförbunden och projektets samverkanspartners.

Ritva Widgren, förbundsansvarig för samordningsförbundet som tar ansvaret som projektägare, kommer att vara arbetsgivare och arbetsledare för projektkonom/samordnare. Ritva Widgren har omfattande erfarenhet att driva ESF-projekt och andra komplexa samverkansinsatser. Ritva Widgren har tidigare arbetat som kanslichef i Haninge kommun, vilket garanterar kompetensen för offentlig ärendehantering samt hantering av kommunala och statliga beslut, diarieföring och arkivering.

Projektmedarbetare kommer att rekryteras i särskild ordning. Kompetens som kommer att ställas krav på är erfarenhet av arbete i samordningsförbund kopplad till specialkompetens inom olika områden såsom forskning, utvärdering, organisations-, ekonomi- och personalutveckling, regelverk inom offentlig förvaltning och finansiell samordning.

Ekonomi omhändertas av en erfaren redovisningsekonom, väl förtrogen med revision av finansiell samordning och inarbetade rutiner som framgångsrikt stödjer det administrativa arbetet i samordningsförbund.

Kostnadseffektivitet - Redogör för hur ni avser att uppnå/har uppnått kostnadseffektivitet vid köp av varor och tjänster.

En god kostnadseffektivitet i projektet kommer att upprätthålls på följande sätt:

- Kontinuerlig rekonomiredovisning och ekonomistyrning från projektkonomens sida



<ul style="list-style-type: none"> - Kontinuerlig ekonomiuppföljning från styrgruppens sida - Inköp av konsulttjänster sker enligt projektägarens upphandlingspolicy, vilket är anpassad till Lagen om Offentlig Upphandling (LOU) - Inköp av resor, konferenser och utbildningar sker enligt projektägarens upphandlingspolicy - Samordningsförbundens effektivitet granskas kontinuerlig av den lagenliga revisionen 	
Riskhantering - [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv vilka risker som ni kan förutse och hur dessa ska hanteras, till exempel inom följande områden: projektverksamhet, aktiviteter, projektorganisation, kompetens, budget, projektdeltagare, samverkan och medfinansiering.	
Risk	Åtgärd
Långsam projektstart. Det kan bli svårt att starta projektet den 15 september 2010	Projektägaren kan påbörja arbetet med att rigga upp administrativa rutiner för projektet i stort sett direkt efter beslut från ESF-rådet. Kompetens och personal för detta finns hos projektägaren.
Svårigheter att hålla ihop den geografiskt utspridda organisationen	Styrelsen för NNS kommer att ansvara för att följa upp, stödja och leda projektet så att projektet bedrivs enligt projektplan och dess visioner. Samordningsförbunden har erfarenhet att arbeta i nätverksorganisation
Likviditet hos projektägaren. Utbetalning av ersättning från ESF-rådet sker med minst 4 månaders fördröjning.	Samordningsförbundet Östra Södertörn är ett av de största samordningsförbunden i landet med tillgång till en egen ekonom. Bedömningen är att förbundet kan ta det totala ansvaret för projektets ekonomi. Förbundet har dessutom erfarenhet av att göra likviditetsanalyser för att klara av ekonomiska åtaganden i samband med stora ESF-projekt.

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.

Sammanfattning av projektet.

Projektet syftar till en ökad professionalisering av samordningsförbunden innefattande både dess styrelser och tjänstemän så att hälsa kan bibehållas och effektivitet utvecklas. Professionaliseringen sker genom att bygga upp lärande miljöer samt att förankra samordningsförbunden som en arena för innovation inom rehabiliteringsområdet. Detta sker genom flera olika aktiviteter som, tillsammans, kan ge tydliga effekter lokalt, regionalt och nationellt för samordningsförbunden. Arbetet sker igenom det Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) vars ledning bildar projektets styrgrupp. Projektet kommer även att initiera nätverk av partnerskapsorganisationer på internationell nivå. Projektet ämnar vidare att kunna skapa förutsättningar för att säkra långsiktigt det övergripande arbete som projektet initierar. Projektet ska ge de nödvändiga strukturella förutsättningarna för en framväxande ny yrkesidentitet och en samhällsroll där specialiseringen är på tvären, inte i linjen.

Sammanfattning av projektet på engelska.

This project aims to increase the professionalization of coordination agencies, both their boards and managers, to maintain and sustain good health and efficiency. The professionalization is met by constructing learning environments as well as establishing coordination agencies as an arena for innovation in the field of rehabilitation. The project will initiate several activities which, together, can create significant results locally, regionally and nationally. The work will take place through the National Network of Coordination Agencies (NNS) whose directors will act as the project's steering group. The project will also initiate an international network of similar organizations. The project aims further to create the longterm and necessary structural conditions to secure and develop a new work identity and societal role where the specialization is in joining-up and partnership, not in command and control.

Bilagor

Bifoga eventuella bilagor som illustrerar eller utvecklar tankegångar i din ansökan.

Bilaga 1: Gantschema för hela projektperioden inkl. budget

Bilaga 2: Styrelsebeslut den 26 april 2010 från Samordningsförbundet Östra Södertörn

Övrig information:



- Av beslutet framgår att SF Östra Södertörn åtar sig rollen som projektägare.

- Inspektionen för socialförsäkringen har nyligen skrivit en rapport till regeringen där de har värderat rapporter och utvärderingar av samordningsförbundens verksamhet. De skriver i sammanfattningen, "Rapporterna pekar på helhetssyn, samsyn mellan aktörerna, uthållighet och kontinuitet som framgångsfaktorer för lyckad samverkan och minskad rundgång. Samordnarnas roll som processtödjare och styrelsens ledning ses som viktiga för den fortsatta utvecklingen av förbundens verksamhet. För detta krävs att det finns stödjande strukturer även för ledningen av samordningsförbunden. Nationella rådet och Nationella nätverket med arbetsgrupp som bildats för och av samordningsförbunden har förutsättningar att utvecklas i den riktningen, men även dessa strukturer behöver legitimitet, kontinuitet och tid för att lyckas." De skriver vidare, "ISF:s samlade bedömning är att fyrpartssamverkan har bäst förutsättningar att lyckas utifrån både deltagarnas och organisationens perspektiv. Förbundens konstruktion medför att relevanta aktörer inkluderas, individen är huvudperson i de insatser som beskrivits och verksamheten är förankrad såväl bland politiker som bland de samverkande organisationerna." Hela rapporten läggs inte som bilaga här men under följande länk kan den tas del av: http://www.inspsf.se/digitalAssets/0/56_isf_rapport_2010-2.pdf

Aktörer

Beskrivning av projektets samarbetspartners, samt på vilket sätt dessa avser att medverka i projektet.

Styrelsen för NNS har behandlat ansökan i den 12 mars och den 20 april 2010, medan styrelsen för Samordningsförbundet Östra Södertörn har beslutat om deltagandet och projektägarskap den 26 april 2010.

Sammanfattningsvis har engagemanget resulterat till följande beslut:

- NNS styrelse åtar sig rollen som styrgrupp
- Samordningsförbundet Östra Södertörn (tidigare Samordningsförbundet Haninge) åtar sig rollen som projektadministratör enligt beslut i styrelsen den 26 april 2010
- Styrelser för övriga deltagande samordningsförbund har beslutat om deltagandet i projektet.

Beskriv hur ni har gått till väga för att säkerställa medfinansieringen:

Beskriv de åtgärder ni kommer att vidta om förväntad medfinansiering uteblir:

Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
FINSAM Östersund	2220001958	
FINSAM Östersund		46921736
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Samordningsförbundet Skellefteå	2220001933	
Samordningsförbundet		45519535
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud	2220002048	
Samordningsförbundet Vänersborg och Mellerud		44927929
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Samordningsförbundet Haninge	2220002162	



Ej diarieförd

Samverkanspartner	Organisationsnr	CFAR-nr
Samordningsförbundet Haninge		45661345
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Södra Dalarnas Samordningsförbund	2220001727	
Södra Dalarnas Samordningsförbund		44198851
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Norra Västmanlands samordnings	2220001974	
NVsam		44552107
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
SOF Västra Skaraborg	2220002154	
SOF Västra Skaraborg		45179447
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Samordningsförbundet Skellefteå	2220001933	
Samordningsförbundet Skellefteå		00000001
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
Samordningsförbundet RAR	2220001792	
Samordningsförbundet RAR		45287414
Deltagande aktör	Organisationsnr	CFAR-nr
SAMORDNINGSFÖRBUNDET UPPSALA L	2220002576	
SAMORDNINGSFÖRBUNDET UPPSALA L		47271606



Kostnadsbudget	År 2010	År 2011	År 2012	År	År	Total
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Löner	441 000 kr	151 410 kr				592 410 kr
Externa tjänster	80 000 kr	20 000 kr				100 000 kr
Lokaler						
Resor	72 000 kr	26 000 kr				98 000 kr
Materiel						
Summa	593 000 kr	197 410 kr	0 kr			790 410 kr

Aktiviteter riktade till målgruppen (ansökningar avseende Genomförande)						
Löner		1 665 510 kr	1 715 483 kr			3 380 993 kr
Externa tjänster		180 000 kr	180 000 kr			360 000 kr
Lokaler						
Resor		222 000 kr	222 000 kr			444 000 kr
Material						
Summa	0 kr	2 067 510 kr	2 117 483 kr			4 184 993 kr

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Löner	201 600 kr	830 592 kr	784 223 kr			1 816 415 kr
Externa tjänster	63 000 kr	19 000 kr	19 000 kr			101 000 kr
Materiel						
Summa	264 600 kr	849 592 kr	803 223 kr			1 917 415 kr

Uppföljning och utvärdering						
Löner						
Externa tjänster		120 000 kr	110 000 kr			230 000 kr
Resor						
Materiel						
Summa	0 kr	120 000 kr	110 000 kr			230 000 kr

Information / marknadsföring						
Löner						
Externa tjänster	30 000 kr	120 000 kr	110 000 kr			260 000 kr
Resor						
Materiel	9 000 kr	36 000 kr	33 000 kr			78 000 kr
Summa	39 000 kr	156 000 kr	143 000 kr			338 000 kr



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Löner						
Externa tjänster	20 000 kr	72 000 kr	60 000 kr			152 000 kr
Resor						
Materiel	5 000 kr	15 000 kr	24 000 kr			44 000 kr
Summa	25 000 kr	87 000 kr	84 000 kr			196 000 kr

Transnationella aktiviteter						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Resor	31 500 kr	94 500 kr	94 500 kr			220 500 kr
Materiel						
Andel transnationalitet	3.31%	2.65%	2.82%			2.80%
Summa	31 500 kr	94 500 kr	94 500 kr			220 500 kr

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF	0.00%	0.00%	0.00%			0.00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Indirekta utgifter						
Indirekta utgifter	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel indirekta utgifter	0.00%	0.00%	0.00%			0.00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr



Ej diarieförd

Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen						
Från Försäkringskassan						
Från kommuner						
Från Landstingskommun						
Från annan offentlig aktör						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Intäkter						
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Kostnadsbudget Totalt	953 100 kr	3 572 012 kr	3 352 206 kr			7 877 318 kr
------------------------------	-------------------	---------------------	---------------------	--	--	---------------------



Finansieringsbudget	År	År	År	År	År	
	2010	2011	2012			Total

ESF-stöd (Programområde 1:inkl. nationell offentlig medfinansiering)						
Summa	953 100 kr	3 572 012 kr	3 352 206 kr			7 877 318 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentligt bidrag i annat än pengar						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet						
Från Arbetsförmedlingen	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Försäkringskassan	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från kommuner	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från Landstingskommun	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Från annan offentlig aktör	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Kontant betalt fr projektägaren	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr
Andel	0.00%	0.00%	0.00%			0.00%
Summa	0 kr	0 kr	0 kr			0 kr

Andel off. medfinansiering	0.00%	0.00%	0.00%			0.00%
-----------------------------------	--------------	--------------	--------------	--	--	--------------

Finansieringsbudget Totalt	953 100 kr	3 572 012 kr	3 352 206 kr			7 877 318 kr
-----------------------------------	-------------------	---------------------	---------------------	--	--	---------------------